

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБУ ДО ДДТ
Жигалова Т.А. *Жигалова Т.А.*

Жукова Н.Н.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДДТ
Жукова Н.Н.

Приказ № 75-од от 22.04.2024

ПРИНЯТО

Советом учреждения МБУ ДО ДДТ
Протокол № 6/н от 22 апреля 2024г.



**Изменения к ПОЛОЖЕНИЮ
о системе оплаты труда работников**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

*(Положение о системе оплаты труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дворец детского творчества» утверждено приказом МБУ ДО ДДТ
от «16» марта 2023г № 42-од)*

Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества»

1. Пункт 2.5. Раздела 2. «СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Под малыми городами понимаются города с численностью населения до 25 тысяч человек.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам муниципальных учреждений Гаврилов-Ямского муниципального района за счет средств областного бюджета, предусмотренных учреждениям в виде целевой субсидии на иные цели, муниципальных образовательных учреждений - в соответствии с постановлением Правительства области от 28.12.2022 № 1205-п «О Порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.