

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дворец детского творчества»
152240 Ярославская область, г. Гаврилов-Ям, ул. Советская, д.2

Утверждаю
Директор МБУ ДО ДДТ
Жукова Н.Н.

«09» сентября 2016 г.

Согласовано
Председатель Профкома
Жигалова Т.А.

«08» сентября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества»

1. Общие положения

1.1. В целях самозащиты трудовых прав и разрешения неурегулированных разногласий между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) в учреждении действует орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров – комиссия по трудовым спорам (далее КТС).

В своей деятельности КТС руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными и региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом учреждения, настоящим Положением.

2. Образование КТС

2.1. КТС формируется по инициативе работодателя и работников учреждения из равного числа представителей. Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива учреждения. Представители работодателя назначаются в комиссию директором учреждения.

2.2. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.

2.3. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

3. Комиссия КТС

КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

4. Срок обращения и порядок рассмотрения спора КТС

Работник может обратиться в КТС в трёхмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Трудовой спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о разрешении трудового спора повторно в пределах срока, установленного для его подачи.

КТС имеет право приглашать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии директор учреждения обязан в установленный срок представить ей необходимые документы.

5. Порядок работы КТС

Заседание КТС считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

На заседании КТС ведётся протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и директору учреждения в течение трёх дней со дня принятия решения.

Решение КТС подлежит исполнению в течение трёх дней после истечения десяти дней, предусмотренных на обжалование. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок КТС выдаёт работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдаётся, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

6. Ответственность КТС

Члены комиссии несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей по рассмотрению трудовых споров в соответствии с действующим законодательством РФ.